

Nivel de evidencia	3	Fase	Implementación
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Prohibición de trabajo infantil	Id	S-PTI-Nivel-3-001
-----------	---------------------------------	----	-------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad ha implementado mecanismos formales para garantizar la prohibición del trabajo infantil en sus operaciones y si cuenta con controles básicos para verificar el cumplimiento de la legislación laboral en materia de edad mínima de contratación.
-------------	--

Métrica	<i>Porcentaje de personas colaboradoras con expediente completo que incluye verificación de edad</i>
---------	--

Definición	Proporción de personas colaboradoras cuyo expediente laboral incluye documentación oficial que acredita mayoría de edad conforme a la legislación vigente.
Fórmula	$\frac{\# \text{Expendientes con verificación de edad}}{\text{Total de colaboradores}} \times 100$
Nota:	Esta métrica permite evaluar el nivel de control documental y asegurar que no exista contratación de personas por debajo de la edad mínima permitida.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------	---

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de personas colaboradoras con expediente completo que incluye verificación de edad</i>		

Métrica	<i>Porcentaje de contratos que incluyen cláusula explícita de prohibición de trabajo infantil</i>
----------------	---

Definición	Proporción de contratos laborales y/o contractuales que incluyen una cláusula expresa que establece la prohibición del trabajo infantil conforme a la normativa vigente.
Fórmula	$\frac{\# \text{ Contratos con cláusula específica}}{\text{Total de contratos vigentes}} \times 100$
Nota:	Esta métrica permite evidenciar la formalización del compromiso organizacional con la prohibición del trabajo infantil.

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------------	---

- Mensual o anual.

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de contratos que incluyen cláusula explícita de prohibición de trabajo infantil</i>		

Métrica	<i>Porcentaje de uso de flexibilidad de horarios</i>
----------------	--

Definición	Proporción de personas colaboradoras que hacen uso efectivo de los esquemas de flexibilidad disponibles.
Fórmula	$\frac{\# \text{ Personas que utilizan la flexibilidad de horarios}}{\# \text{ Personas que pueden usar la flexibilidad de horarios}} \times 100$
Nota:	Esta métrica permite evidenciar el compromiso con la actualización y mejora continua de las condiciones contractuales.

Unidad de media	Porcentaje
------------------------	------------

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario

<i>Porcentaje de uso de flexibilidad de horarios</i>		
--	--	--

Métrica	
----------------	--

Definición	
Fórmula	
Nota:	

Unidad de medida	
-------------------------	--

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario